

# รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลแหลมฟ้าผ่าได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน  
ภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ อยู่ในระดับ B (๘๐.๕๘ คะแนน)



คะแนน เทศบาลตำบลแหลมฟ้าผ่า

80.58 คะแนน

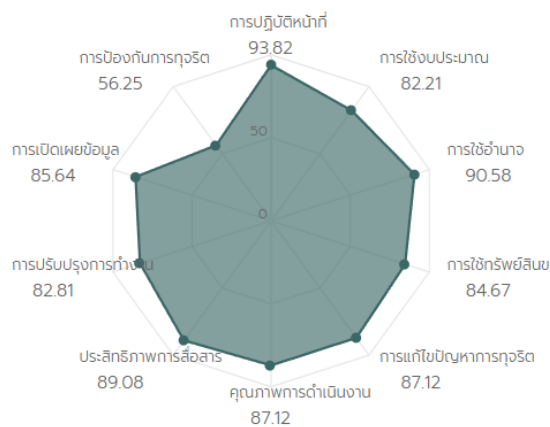
ระดับผลการประเมิน

B

ดูเกณฑ์การประเมิน

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	93.82
2	การใช้อำนาจ	90.58
3	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	89.08
4	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	87.12
5	คุณภาพการดำเนินงาน	87.12
6	การเปิดเผยข้อมูล	85.64
7	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	84.67
8	การปรับปรุงการทำงาน	82.81
9	การใช้งบประมาณ	82.21
10	การป้องกันการทุจริต	56.25



คะแนนสูงสุด

93.82 คะแนน

คะแนนต่ำสุด

56.25 คะแนน

## การวิเคราะห์ผลการประเมิน

เทศบาลตำบลแหลมฟ้าผ่าได้รับผลการประเมิน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ อยู่ในระดับ B (๘๐.๕๘ คะแนน) ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ D (๕๘.๔๔ คะแนน) คิดเป็น ๒๒.๑๔ คะแนน

สรุปผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	๒๕๖๓	๒๕๖๔	การเปลี่ยนแปลง
แบบวัดการรับรู้ ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายใน (IIT)	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๓.๒๑	๙๓.๘๒	เพิ่มขึ้น
	๒. การใช้งบประมาณ	๘๗.๔๗	๘๒.๒๑	ลดลง
	๓. การใช้อำนาจ	๘๘.๒๐	๙๐.๕๘	เพิ่มขึ้น
	๔. การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	๘๓.๔๒	๘๔.๖๗	เพิ่มขึ้น
	๕. การแก้ไขปัญหาทุจริต	๘๒.๗๖	๘๗.๑๒	เพิ่มขึ้น
แบบวัดการรับรู้ ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายนอก (EIT)	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๐.๖๙	๘๗.๑๒	เพิ่มขึ้น
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๗.๙๒	๘๙.๐๘	เพิ่มขึ้น
	๘. การปรับปรุงระบบ การทำงาน	๗๕.๒๖	๘๒.๘๑	เพิ่มขึ้น
การเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๓๒.๒๖	๘๕.๖๔	เพิ่มขึ้น
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๒.๕๐	๕๖.๒๕	เพิ่มขึ้น
เฉลี่ย		๕๘.๔๔	๘๐.๕๘	
ระดับผลการประเมิน		D	B	

**จุดแข็ง :** ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินมากที่สุด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ และ ตัวชี้วัดที่ได้รับคะแนนมากกว่า ๘๐ คะแนน ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาทุจริต ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

**จุดอ่อน :** ตัวชี้วัดที่ได้รับคะแนนน้อยกว่า ๘๐ คะแนนและได้รับผลคะแนนต่ำสุด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

เมื่อนำผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลแหลมฟ้าผ่าประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ คือ ๘๐.๕๘ คะแนน เปรียบเทียบตามค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนระดับประเทศ ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ถือว่าไม่ผ่านเกณฑ์

### ประเด็นที่ควรพัฒนา

- ผู้บริหารและพนักงานเทศบาลทุกคน ควรให้ความสำคัญกับการประเมิน ITA โดยเฉพาะตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันทุจริต
- แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในแต่ละตัวชี้วัด เพื่อสะดวกในการประสานงานและติดตามการดำเนินงาน

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของเทศบาลตำบลแหลมฟ้าผ่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนด มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของเทศบาลตำบลแหลมฟ้าผ่า ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การปรับปรุงระบบการทำงาน และการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ฯ ๒. จัดอบรมเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ครอบคลุมทุกงานบริการ ๓. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ประจำหมู่บ้าน/ชุมชน ๔. ดำเนินการประชาสัมพันธ์งานต่างๆ ของเทศบาล ผ่านที่ประชุมประจำเดือนของหมู่บ้าน/ชุมชน และจัดส่งสื่อประชาสัมพันธ์ ๕. เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการประเมินผล การปฏิบัติงานและเจ้าหน้าที่ ผ่านระบบการประเมินความพึงพอใจ	สำนักปลัดเทศบาล กองยุทธศาสตร์ ฯ	ต.ค. ๒๕๖๔ ถึง ก.ย. ๒๕๖๕	๑. คำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ฯ ๒. คำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ประจำหมู่บ้าน/ชุมชน ๓. รายงานผลการปฏิบัติงาน/ผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชน ๔. สถิติการให้บริการ ๖. สื่อประชาสัมพันธ์

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
<p>๒. การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาล ฯ</p>	<p>๑. แต่งตั้งผู้แทนหน่วยงาน และประชาชน เป็นคณะกรรมการหรือคณะกรรมการหรือคณะทำงาน ในการดำเนินงานต่าง ๆ ของเทศบาล เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กกก. พัฒนาเทศบาล</li> <li>- กกก. ติดตามและประเมินผลแผน</li> <li>- กกก. ตรวจสอบการจ้าง</li> <li>- กกก. ศูนย์ยุติธรรมชุมชน</li> <li>- กกก. ช่วยเหลือประชาชน เป็นต้น</li> </ul> <p>๒. จัดประชุมคณะกรรมการ และคณะทำงาน ในการดำเนินงานฯ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อให้มีส่วนร่วมคิด ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมติดตามและประเมินผล</p>	<p>สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา กองสาธารณสุข กองยุทธศาสตร์ ฯ กองสวัสดิการ</p>	<p>ต.ค. ๒๕๖๔ ถึง ก.ย. ๒๕๖๕</p>	<p>๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ / คณะทำงาน ๒. รายงานการประชุม ๓. รายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม</p>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๓. การเพิ่มคุณภาพ การดำเนินงาน	๑. มอบหมายให้พนักงานทุกคน จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตาม ภารกิจหน้าที่ของตนเอง ๒. เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานให้ ประชาชนได้รับทราบผ่านเว็บไซต์ เทศบาล ฯ ๓. กำหนดให้การปฏิบัติงานตาม ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด เป็นตัวชี้วัดในการประเมินผล การปฏิบัติราชการของพนักงาน ทุกคน	สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา กองสาธารณสุข กองยุทธศาสตร์ ฯ กองสวัสดิการ	ต.ค. ๒๕๖๔ ถึง มี.ค. ๒๕๖๕	๑. คู่มือการปฏิบัติงาน ๒. การเผยแพร่คู่มือ ฯ ๓. ผลการประเมิน ปฏิบัติราชการ
๔. การเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญและ หลากหลาย	๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน สำหรับการประเมิน ITA ๒. คณะทำงานจัดทำและเผยแพร่ ข้อมูลที่ประชาชนควรทราบให้ ครบถ้วนทุกประเด็นการประเมิน ทางเว็บไซต์ของเทศบาลฯ ๓. ติดตามประเมินผล	สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองยุทธศาสตร์ ฯ	ต.ค. ๒๕๖๔ ถึง พ.ค. ๒๕๖๕	๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ๒. การเผยแพร่ข้อมูล ๓. ผลการประเมิน ITA

\*\*\*\*\*